



بسمه تعالی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

صور تجله شانزدهمین نشست عادی هیأت امناء دانشگاه کاشان - مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱

۱- مقدمه

در راستای اجرای بند ۱۲ از ماده ۷ دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی اعضای هیأت علمی (پیوست ماده ۵۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی) مصوب مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۲۹ هیأت امنای دانشگاه کاشان، این شیوه نامه با هدف انتخاب سرآمدان پژوهشی دانشگاه کاشان تهیه شده است.

۲- تعاریف:

امتیاز نرمال شده متقاضی: امتیاز پژوهشی متقاضی در آن سال تقسیم بر میانگین امتیازات پژوهشی اعضای دانشکده در همان سال. مجموع امتیازات نرمال شده متقاضی: حاصل جمع امتیازات نرمال شده متقاضی در سه سالی که متقاضی به عنوان سرآمد پژوهشی انتخاب شده است.

۳- شرایط احراز سرآمد پژوهشی

۱- امتیاز عضو هیأت علمی در پایان بررسی و امتیازدهی به فعالیت های پژوهشی سال تحصیلی، جزو ۱۰ درصد بالای اعضای دانشکده مربوطه باشد.

تبصره ۱: در صورتیکه ۱۰ درصد اعضای هر دانشکده عدد صحیح نباشد، به نزدیکترین عدد صحیح گرد می شود.

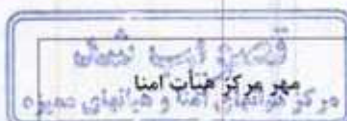
۲- عدم دریافت حکم تخلف از هیأت انتظامی اساتید در سه سال منتهی به درخواست ترفیع تشویقی

۳- میانگین امتیاز نظرسنجی آموزشی متقاضی در سه سال منتهی به کسب عنوان سرآمد پژوهشی کمتر از ۱۷/۵ نباشد.

۴- مجموع امتیاز فرهنگی متقاضی در سه سال منتهی به کسب عنوان سرآمد پژوهشی کمتر از ۱/۵ نباشد.

۴- شرایط تخصیص پایه تشویقی

۱- متقاضی باید در سه سال پیوسته یا ناپیوسته بر مبنای این شیوه نامه جزو سرآمدان پژوهشی شناخته شود.



دکتر محمد سلیمانی
فائز مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه

[۲۴]

- تبصره ۲: مجموع امتیاز متقاضی از محل طرح های بیرونی، فعالیت های فناورانه، تالیف و تصنیف کتاب (براساس آیین نامه ارتقا) در این سه سال کمتر از ۵ نباشد.
- ۲- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده، پایه تشویقی سرآمد پژوهشی با رعایت ضوابط مقرر در این شیوه نامه، به یک عضو واجد شرایط اعطا می شود.
- تبصره ۳: از آنجا که در زمان تدوین این شیوه نامه، تعداد اعضای هیات علمی هر یک از دانشکده های دانشگاه کمتر از ۶۰ نفر می باشد، به هر دانشکده صرفاً یک سهمیه (پایه) اختصاص می یابد. در صورت افزایش تعداد اعضای هیات علمی هر یک از دانشکده ها به ۶۰ عضو هیات علمی و یا افزایش تعداد اعضای هیات علمی دانشگاه به ضریب بالاتری از ۳۰، به پیشنهاد شورای پژوهشی و تأیید هیات رئیسه در خصوص افزایش سهمیه دانشکده ها اقدام خواهد شد.
- تبصره ۴: با توجه به تعداد اعضای هیات علمی، در هر سه سال ۲ سهمیه به دانشکده منابع طبیعی اختصاص یافته و سهمیه باقیمانده از این محل به طور یکسان به دانشکده های ادبیات و زبانهای خارجی و مهندسی اختصاص می یابد.
- تبصره ۵: در خصوص اعضای هیئت علمی مستقر در پژوهشکده ها، نزدیکترین دانشکده تخصصی مرتبط با رشته تحصیلی متقاضی، به عنوان واحد مرتبط لحاظ خواهد شد.
- ۳- اولویت بندی میان متقاضیان یک دانشکده براساس "مجموع امتیازات نرمال شده" متقاضیان می باشد.
- تبصره ۶: در صورتیکه متقاضی بیش از سه سال به عنوان سرآمد پژوهشی انتخاب شده باشد، ولی هنوز شرایط اخذ پایه تشویقی را احراز ننموده باشد، در محاسبه مجموع امتیازات نرمال شده متقاضی برای رقابت، از سه مقدار بیشتر امتیازات نرمال شده استفاده خواهد شد.
- ۵- فرآیند اجرایی
- ۱- پس از پایان بررسی کارنامه های پژوهشی در هر سال، سرآمدان پژوهشی و امتیازات نرمال شده آنها در سامانه پویا به افراد واجد شرایط اطلاع رسانی خواهد شد.
- ۲- در نیمه اول اسفندماه هر سال، لیست کلیه افراد واجد شرایط احراز این پایه تشویقی از سامانه استخراج و به افراد ذی نفع در سامانه پویا اطلاع رسانی خواهد شد.

تصویب شد
دکتر مهرداد مرکز هیأت امنا

دکتر محمد سلیمانی
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیات های امنا و هیات های ممیزه

۳- در تیمه دوم اسفند ماه هر سال، لیست متقاضیان حائز شرایط دریافت این پایه از سامانه پویا گردآوری شده، در کمیته ترفیعات دانشگاه بررسی و سرآمدان پژوهشی انتخاب خواهند شد.

۴- زمان اعمال این پایه تشویقی، ابتدای فروردین ماه سال بعد (سال ۱۴۰۲) خواهد بود.

۶- سایر موارد

تظارت بر حسن اجرای این شیوه نامه به عهده معاون پژوهشی و ارتباطات علمی دانشگاه می باشد.

این شیوه نامه در تاریخ ۱۴۰۱/۹/۱۲ در شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، در تاریخ ۱۴۰۱/۹/۱۳ در هیأت رئیسه دانشگاه، در تاریخ

۱۴۰۱/۹/۲۱ در شورای دانشگاه و در تاریخ ۱۴۰۱/۱۱/۰۱ در هیأت امنای دانشگاه مورد تصویب قرار گرفت.

پیوست شماره ۱

شماره	دانشکده ها
۱	ادبیات و زبان های خارجی
۲	علوم انسانی و مدیریت
۳	معماری و هنر
۴	فیزیک
۵	شیمی
۶	ریاضی
۷	برق و کامپیوتر
۸	مکانیک
۹	مهندسی
۱۰	منابع طبیعی



۴۵

دکتر محمد سلیمانی

فائمه مقام وزیر و رئیس مرکز هیأت های امناء و هیأت های ممیزه